



## Go\_UP – Gleichstellungsorientierte Unternehmensberatung und Personaentwicklung für in Wien ansässige Betriebe Konzeption, Beratung, Umsetzungsbegleitung

### Ausgangslage:

Der Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfond möchte Wiener Betriebe für das Thema -  
- Sensibilisierung für gleichstellungsorientierte Maßnahmen  
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie,  
- Karriereförderung für Frauen gewinnen und dabei unterstützen, konkrete Maßnahmen zu setzen.  
Die IFA-Unternehmensberatung erstellt das Konzept und führt das Programm durch.  
Maga Susanne Schwanzer gestaltet und koordiniert das Projekt inhaltlich und führt Workshops und Beratungsprozesse gemeinsam mit einem 3-köpfigen Team durch.

### Projekt-Inhalt und Ablauf:

Unternehmen können 9 Beratungstage, die öffentlich gefördert werden, beanspruchen – maßgeschneidert für ihre Ausgangslage und Ziele. So können sie z.B. die gesamte Zeit verwenden, um eine Ist-Analyse vorzunehmen. Oder auch basierend auf einer vorhandenen, konkrete Maßnahmen einführen und begleiten lassen – z.B. durch Workshops für EntscheidungsträgerInnen im Unternehmen oder einzelne Zielgruppen.

### Definierte Handlungsfelder:

Stellenbesetzung & Karriereförderung, Bezahlung, Arbeitszeitgestaltung, Karenz, Kinderbetreuung, Weiterbildung, Unternehmenskultur

**Teilnehmende Betriebe u.A.:** ABB, Eurest, ÖAMTC, NCR, Spardat, maxmobil

### Durchgeführte Maßnahmen – Auswahl:

- Analyse von Stellenanzeigen auf deren mögliche „abschreckende“ oder anziehende Wirkung auf einzelne Gruppen – durch z.B. unreflektierte stereotype Stellenbeschreibungen. Umgestaltung der Anzeigen, so dass diese z.B. Frauen für technischen Bereich ansprechen
- Analyse von innerbetrieblichen Karriereförderung (z.B. Transparenz von Stellenbesetzungen, Neugestaltung der internen Suche und Ansprache)
- Analyse von Assessments, um Benachteiligungen durch geschlechter-stereotype Zuschreibungen zu vermeiden
- Beratung zur Gestaltung der unternehmensinternen Kommunikation bei Vorhaben wie Förderung der Väterkarenz, betriebliche Kinderbetreuung, Karenzrückkehrmodelle Analyse und Umgestaltung der innerbetrieblichen Kommunikation, so dass transparentere Weitergabe von Stellenausschreibungen
- Durchführung von quantitativen und qualitativen Befragungen
- Ein-/ Aus- & Wiedereinstiegsprogramme für werdende Eltern inkl. Gesprächsleitfäden
- Konzeption und Pilotierung von Mentoringprogrammen
- Konzeption und Durchführung von Workshops für Frauen im mittleren und oberen Management
- Erarbeitung von Job-Sharing-Modellen und flexibleren Arbeitszeitmodellen im Rahmen der bestehenden gesetzlichen Regelungen
- Sensibilisierungs-Workshops zur Gewinnung von Interessensvertretungen und politischen Verbündeten
- Inhaltliche Gestaltung und Betreuung von PR, Plattformen und Website zum Projekt

